

DOWN LEÓN AMIDOWN

La importancia del apoyo familiar a la hora de incorporarse al mundo laboral



Silvia García García durante su trabajo en el Ayuntamiento de Villaquilambre



Jorge Juan Vila trabaja en Alimerca



Rubén Valenciano Santos está trabajando en el Ayuntamiento de León

El Programa de Formación y Empleo de Amidown, ha apostado siempre por la integración social y laboral de las personas discapacitadas, destacando

el importante papel que tienen las familias en la incorporación laboral de los jóvenes. La confianza y el apoyo familiar resultan decisivos a la hora de abordar las

dificultades derivadas de un nuevo reto, como es asumir un puesto de trabajo. En Amidown, padres, educadores, psicólogos, trabajadores sociales... for-

man un equipo que lucha por mejorar la calidad de vida de estos jóvenes y alcanzar su plena participación en la vida comunitaria.

Todos estos esfuerzos así como la ayuda de algunos empresarios e instituciones, se han canalizado a través del Proyecto de Formación, Orientación e Inserción Laboral, gracias al cual ocho chicos y chicas comenzarán a trabajar, unos en la Administración Pública y otros, en empresas privadas.



Down Córdoba

INSERCIÓN LABORAL EN PRONTOWASH

RAÚL, JOSÉ LUIS Y CARLOS, SON TRES JÓVENES CON SÍNDROME DE DOWN, QUE HAN INICIADO SU ANDADURA PROFESIONAL EN PRONTOWASH, UNA EMPRESA DEDICADA AL LAVADO DE COCHES CON UN REVOLUCIONARIO SISTEMA ECOLÓGICO DE AGUA, QUE TRAS UN PERÍODO DE PRUEBA, LES HA HECHO YA UN CONTRATO INDEFINIDO

La idea ha sido posible gracias a la firme apuesta de su gerente, Luis Rodríguez, que ha creído desde un primer momento en la capacidad de estas personas y en la fórmula del Empleo con Apoyo, que tan buenos resultados está reportando en nuestro colectivo. También la colaboración de Sandra y Patricia, preparadoras laborales de Down Córdoba, que confiaron en el proyecto desde el principio, ha contribuido decisivamente a que saliera adelante. Porque el camino no ha sido fácil. En la fase de prácticas, se tuvo que trabajar en habilidades laborales: puntualidad, transporte, relaciones personales..., tareas específicas del puesto, etc. El esfuerzo ha vali-

“El trabajo es duro pero nos sentimos útiles y con una independencia que antes no teníamos”

do la pena, se han ganado la confianza de jefes y compañeros, y los tres han sido ya contratados de forma indefinida.

A la pregunta de qué les aporta el trabajo, su respuesta es unánime: “Nos sentimos útiles, contentos, con una independencia que antes no teníamos e incluso gozamos de una mayor confianza por parte de nuestras familias”. Aunque reconocen, como cualquier otro trabajador, que el trabajo

es duro y que les produce dolor de espalda.

La opinión de Luis Rodríguez no puede ser más favorable: los tres jóvenes se adaptan perfectamente y son muy constantes, por lo que se muestra encantado de haberlos incorporado en su plantilla.

Este ejemplo de integración laboral ha despertado el interés de varios empresarios por poner en marcha la idea.