

Programa Alianza Inserción laboral con síndrome de en la empresa ordinaria

DOWN ESPAÑA EN COLABORACIÓN CON LA **FUNDACIÓN RANDSTAD** Y LA **FUNDACIÓN APROCOR** HA PUESTO EN MARCHA EL **PROGRAMA ALIANZA**, CUYO OBJETIVO ES LA INSERCIÓN LABORAL, MEDIANTE LA FÓRMULA DE EMPLEO CON APOYO, DE JÓVENES CON SÍNDROME DE DOWN EN LA EMPRESA ORDINARIA. SE ESPERA QUE ESTA PRIMERA EXPERIENCIA QUE SE ESTÁ CELEBRANDO ACTUALMENTE EN LA **COMUNIDAD DE MADRID** SE VAYA EXTENDIENDO A DIFERENTES COMUNIDADES AUTÓNOMAS. **CRISTINA DOMÍNGUEZ** PARTICIPA EN ESTE PROYECTO.

-Randstad: de personas Down



Seis de la mañana. Suena el despertador de Cristina Domínguez en la localidad madrileña de Collado Mediano, a cincuenta kilómetros de Madrid. Se levanta, se asea, se viste, desayuna, mientras ve la televisión, se cepilla los dientes y, una vez lista, sale de su casa para caminar un buen trecho hasta la parada del autobús. Allí coge un autobús que le llevará hasta la Plaza de la Moncloa.

Cristina sabe que todavía le queda un buen rato para llegar a trabajar. Desde Moncloa coge el metro y, tras seis estaciones, se baja en Avenida de América. Allí camina hasta el intercambiador de autobuses para coger el autobús que le llevará hasta las oficinas de DOWN ESPAÑA. Son las nueve y media de la mañana. Desde el tres de octubre Cristina trabaja a media jornada en las oficinas de la Federación Española de Síndrome de Down como auxiliar de tareas administrativas.

Ella es una de las participantes del Programa Alianza que han puesto en marcha DOWN ESPAÑA y la Fundación Randstad en la Comunidad de Madrid, con ayuda de la Fundación APROCOR. El proyecto tiene como objetivo insertar a personas con discapacidad intelectual en la modalidad de empleo con apoyo, dentro de la empresa ordinaria.

Para acceder a este puesto de trabajo Cristina se ha formado mediante cursos de auxiliar de tareas administrativas y de preparación laboral. Pero Cristina no está sola en sus primeros días. Su preparador laboral, Aitor, le acompaña en las primeras jornadas. La respuesta de Cristina en el trabajo ha sido tan buena que su preparador laboral se ha ido retirando progresivamente

“CANAL 4 SELECCIONÓ A CRISTINA PARA QUE CONTARA CÓMO ES SU VIDA Y CÓMO HA CONSEGUIDO UN PUESTO DE TRABAJO Y VER COMO ESTÁ SIENDO SU INCORPORACIÓN AL MISMO. CRISTINA, COMO PRODUCTORA, GUIONISTA Y DIRECTORA DE SU PROPIO DOCUMENTAL, LLEVA VEINTICUATRO HORAS CÁMARA EN MANO **”**



en apenas quince días, aunque por las tardes repasa con ella el trabajo realizado.

Cristina se muestra muy contenta con su puesto de trabajo. “Hasta ahora me encargo de los libros que hay en el almacén, de procurar que el archivo esté colocado, sigo el control del material de oficina, realizo compras para las diferentes necesidades de la oficina, encuadernado de dossieres y documentación; taladro, grapado de documentación y me encargo del servicio de mensajería al que llamo diariamente para llevar o recoger sobres. Dentro de unas semanas tendré un sitio nuevo y me encargaré de la recepción del público y de las llamadas telefónicas, compartiendo esta tareas con otra compañera”, afirma.

Cristina tiene veinticinco años y estudió en un colegio de integración. Asegura que nunca ha tenido ningún problema por tener síndrome de Down pero añade que muchas personas tienen una imagen equivocada. Define a las personas con síndrome de Down como “personas”. Y añade que son “especiales”, pero nada más. Su objetivo es vivir sola y ser inde-

pendiente “para no abusar todo el día de mi familia”. Ha solicitado un piso compartido en el Residencial las Fuentes, que pertenece a la Fundación Aprocór, donde existen diferentes pisos en los que viven personas con discapacidad intelectual.

Asegura que todas las personas con síndrome de Down deben saber que el “trabajo es sano, te hace ponerte las pilas y estar atento a lo que ocurre en el día a día, a la realidad”. “Además de mi formación, la ayuda de mi preparador laboral es fundamental, ya que él me ha enseñado cosas que no sabía y me ayuda a mejorar, me aconseja para que haga mi trabajo de la forma más eficaz”.

Cristina hace un alto en el trabajo sobre las once de la mañana, momento en el que sale con alguna compañera a tomar un refresco. “Es un momento divertido, ya que hablamos de nuestras cosas y nos reímos. Y además desconectamos un poco del trabajo”. Su jornada laboral finaliza a las dos y media de la tarde. A esa hora se dirige andando hacia la Fundación Aprocór.

Allí come y charla con sus amigos y amigas. Pero todavía le queda mucho

tiempo antes de marcharse a casa. Tras la comida y, según los días, pin-ta cestas, va a teatro o a informática. En unos casos tiene que coger el auto-bús y en otros no.

Al poco tiempo de comenzar a trabajar, Cristina se encontró con una nueva tarea. El programa "Hazlo tu mismo" del recién estrenado Canal 4 la seleccionó para que contara cómo es su vida y

cómo ha conseguido un puesto de tra-bajo y ver como está siendo su incor-poración al mismo. Así Cristina, como productora, guionista y directora de su propio documental, lleva veinticuatro horas cámara en mano y graba los aspectos más cotidianos de su vida.

Según los días llega antes o después a casa pero, por lo general su hora de llegada son las siete u ocho de la tarde.

Si llega pronto merienda, ve un rato la televisión y juega con el ordenador.

Tras un breve descanso se prepara la ropa para el día siguiente, se ducha y cena. Antes de dormir echa un vistazo a su habitación repleta de posters de Fran Perea, Santa Justa Klan, Spice Girls, entre otros y pone un poco de música en el ordenador. A las once de la noche apaga la luz, pues a la seis volverá a sonar su despertador.

ALGUNOS PARTICIPANTES DEL PROGRAMA ALIANZA

Silvia Cota

27 años. Trabaja desde el 12/01/2005 en Gomez-Acebo & Pombo abogados. Su cometido en la empresa es la distribución del correo entrante y saliente.

Silvia Cota



Izaskun Buelta.

29 años. Trabaja desde el 09/05/2005 en Embassy. Su cometido en la empresa es pesar; envasar; marcar con precios, códigos de barras y nombre del producto.

Izaskun Buelta.



Paula Cerezo.-

27 años. Trabaja desde el 01/01/2005 en CUTASA. Su cometido en la empresa es el de apoyo a la administrativo, realiza fotocopias, archivo de albaranes, comprobación de precios, archivo de nóminas de los empleados, destrucción de documentos, etc.



Marta Romano.-

25 años. Trabaja desde el 14/11/2005 en Diaz-Bastien & Truhán Abogados. Su cometido en la empresa será de reposición de papel en Faxes, impresoras y fotocopiadoras, recogida y distribución del correo, fotocopias.

Cristina Domínguez.

Cristina Domínguez.

25 años. Trabaja desde el 01/10/2005 en DOWN ESPAÑA. Auxiliar de tareas de oficina.





María Viver,
directora de la Fundación Randstad

randstad fundación

¿Cuáles son los objetivos de la Fundación Randstad?

El objetivo de la Fundación Randstad es la incorporación al mercado de trabajo ordinario de personas en riesgo de exclusión social. Queremos contribuir a eliminar todo tipo de barreras y obstáculos con el fin de que las personas con dificultades puedan acceder al mercado laboral en las mismas condiciones que cualquier otra persona.

Para conseguir este fin elaboramos programas de formación en función del colectivo que se trate, proyectos de adaptación al puesto de trabajo y convenios de intermediación laboral para proporcionarles un empleo normalizado.

Estos programas se dirigen fundamentalmente a discapacitados, psíquicos, físicos y sensoriales y mujeres en riesgo de exclusión social.

¿Qué es el programa Alianza?

Es uno de los programas que estamos llevando a cabo en la Fundación para ayudar a diez jóvenes con Síndrome Down a incorporarse a un empleo. Este programa se inició en enero de 2005 a través de un acuerdo de colaboración con DOWN ESPAÑA.

Es un programa de empleo con apoyo. Las entidades que trabajan para las personas con Síndrome de Down y otras enfermedades mentales acogen favorablemente este tipo de programas. Los jóvenes se incorporan a su trabajo con un preparador laboral que les acompaña desde el inicio hasta su

incorporación en la empresa, de esta manera el joven alcanza su plena autonomía en el trabajo.

El profesional determina el nivel de ayuda que necesita el trabajador, que puede consistir en acompañarle de su domicilio al trabajo o en asesorarle en las características más técnicas del puesto, entre otros temas. La Fundación Randstad busca potenciales empresas colaboradoras para acoger a los diez jóvenes. También queremos concienciar al sector empresarial de que las personas con discapacidad son válidas para desarrollar un trabajo normalizado.

¿Cuántas personas hay trabajando en la actualidad?

En estos momentos ya están trabajando 8 personas con contratos de larga duración e indefinidos y en periodos de medias jornadas.

¿Cómo surgió la iniciativa de realizar un proyecto de este tipo?

Según los últimos datos del INE, el porcentaje de personas disminuidas intelectuales inactivas es del 85%, y están en el paro un 45% de los activos, lo que deja la proporción de personas trabajando en un 8,5%.

El objetivo del programa así como la labor que desde hace años desempeñan las instituciones para Síndrome de Down encaja plenamente con el objetivo de nuestra fundación,

por lo que quisimos aunar nuestros esfuerzos para la integración social y laboral de estas personas y así contribuir a hacer una sociedad más avanzada y en igualdad de oportunidades.

Actualmente este proyecto se está realizando en la Comunidad de Madrid

¿hay posibilidades de que este proyecto se extienda en otras comunidades autónomas progresivamente?

Creemos que sería conveniente extender el programa a otras comunidades autónomas para que también sean otras personas las que se puedan beneficiar de él. De momento la experiencia en Madrid ha sido muy positiva por lo que debemos pensar que fuera de Madrid será igual.

¿Está desarrollando algún otro proyecto con personas con discapacidad?

La Fundación desarrolla programas de formación con selección para el empleo para personas con discapacidad, estos programas se realizan en función de las demandas de empleo. Este año hemos realizado cuatro cursos en el sector de teleoperadores con formación práctica y teórica y un módulo de alfabetización digital.

Además, la Fundación realiza su actividad principal que es la intermediación con empresas para ofrecer empleo a discapacitados y en el último año más de 150 personas han encontrado un empleo a través de esta intermediación. ■